

**«Метод «Ассесмент-центр»:  
практика использования при подборе и оценке персонала»**

**Вид образования:** дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации).

**Цель:** совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

**Категория слушателей:** специалисты со средним и высшим профессиональным образованием (педагогическое психологическое, социально-педагогическое).

**Форма обучения:** очная.

**В результате обучения** участники усваивают или получают следующие профессиональные и личностные компетенции:

- получают целостное представление о процессах оценки и аттестации сотрудников;
- освоят процедуру проведения метода «Ассесмент-центр» и сформировать необходимые навыки.

**Учебно-тематический план:**

| Наименование дисциплины  | Всего (акад.ч) | В том числе      |                    | Форма контроля |
|--|----------------|------------------|--------------------|----------------|
|  |                | лекции (акад.ч.) | практика (акад.ч.) |                |
| «Метод «Ассесмент-центр»:<br>практика использования при<br>подборе и оценке персонала» | 24             | 8                | 16                 | Супервизия     |

**Календарный учебный график:**

| объем ОП (кол-во ак.ч.) | период ОД (кол-во учебных дней) | даты начала и окончания ОД  | время начала и окончания ОД (чч.мм)   | ЕОН (кол-во ак.ч.) | ЕНОН (кол-во ак.ч.) | кол-во выходных дней | срок и форма ИОМ     |
|-------------------------|---------------------------------|---|---|--------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| 24                      | 3                               | дд.мм.гг<br>начала программы –<br>дд.мм.гг<br>окончания программы | <b>1 день</b><br>11:00 – 12:30<br>12:40 – 14:10<br>обед 14:10 – 14:50<br>14:50 – 16:20<br>16:30 – 18:00<br><b>Все остальные дни</b><br>10:00 – 11:30<br>11:40 – 13:10<br>обед 13:10 - 13:50<br>13:50 – 15:20<br>15:30 – 17:00 | 8                  | 24                  | 0                    | дд.мм.гг, супервизия |

ОП – образовательная программа

ОД – образовательная деятельность

ЕОН – ежедневная образовательная нагрузка  
ЕНОН – еженедельная образовательная нагрузка  
ИОМ – итоговое оценочное мероприятие

### **Учебная программа:**

#### **Оценка и аттестация персонала:**

- традиционный и современный подходы;
- выявление потребностей организации;
- предмет оценки (соответствие занимаемой должности; уровень достижения результатов; наличие компетенции и потенциал сотрудников);
- способы информирования сотрудников и вовлечение в процесс;
- разработка программ оценки и аттестации с учетом специфики организации, отслеживание их эффективности;
- обратная связь руководителя подчиненным;
- преодоление распространенных ошибок,
- юридические аспекты проведения.

#### **Метод «ассесмент-центр» в системе подбора и оценки персонала:**

- краткая история и опыт применения метода в российских организациях;
- основные этапы проведения, построение процедуры для конкретной должности;
- использование описания должности для определения деловых компетенций;
- разработка графических рейтинговых шкал компетенций;
- разработка сценария ассесмента, подготовка ролевых игр и кейсов;
- подготовка наблюдателей, участвующих в процедуре;
- способы представления результатов;
- использование результатов ассесмента для формирования кадрового резерва, планирования обучения и карьеры сотрудников.

**Формы работы:** информационные блоки, деловые игры, упражнения, разбор кейсов, групповые дискуссии, видеотренинг, психодиагностический практикум.